

March 7, 2023

Dear Morey Middle School Community,

Thank you for your continued partnership in the principal selection process so far. We are pleased to share that we have two candidates that will participate in the next steps of the hiring process.

- Courtney Wickham
- DJ Barks Jr.

Community engagement is a vital part of the principal selection in DPS so we have adopted a virtual community presentation process to allow the community to hear from our top candidates. This process will consist of the following:

- Candidates will submit a pre-recorded presentation sharing a short summary of their vision for Morey and respond to questions generated through the previous community input survey and School Accountability Committee (SAC). Candidates were asked to speak to:
  - **Tell us a little bit about yourself. Why are you the best candidate for Morey Middle School?**
  - **Morey serves a diverse population of learners. How would you ensure that all students' needs are met and that students thrive under your vision and leadership?**
  - **Middle school is such a unique age, how do you promote joy and foster a fun & welcoming culture for all kids?**
- Candidate presentations and question responses will be posted along with their biography on the school website. The recorded presentations and bios will be posted to the school's website along with a survey where we invite community members to submit their feedback on the candidates' strengths and considerations to help inform the final hiring decision made by the superintendent.

We highly value the voices of all our stakeholders. To honor this, we would like to invite staff, students, parents, and community members to view the candidates' presentations and bios at <https://bit.ly/MoreyPrincipal23>. Please share your feedback on the strengths and considerations of each candidate based on their presentations and the needs of Morey. Feedback can be submitted in the **survey** or by calling the Office of Family & Community Engagement at 720-423-3054. You may also email your feedback responses to [lori\\_nail@dpsk12.net](mailto:lori_nail@dpsk12.net). Please complete all feedback by Tuesday, March 14, 2023 at 10 a.m.

Community Feedback Survey (English/Spanish): <https://bit.ly/MoreyFeedback2023>

After the community input window closes, feedback will be compiled to share with the superintendent to help inform the final principal selection. Final candidates will participate in an interview with Superintendent Dr. Alex Marrero, Deputy Superintendent of Schools Dr. Tony Smith, Chief of Schools Cesar Cedillo, and Associate Chief of Schools Jennifer Troy as the final step in the selection process.

We thank you again for your engagement and look for ways to ensure the voices of the community are represented.

Sincerely,

Hillary Niebauer  
Collaborative Director, Middle School

Scott Wolf  
Operational Services Director

7 de marzo de 2023

Estimada comunidad de la Escuela Secundaria Morey:

Gracias por su alianza continua en lo que va del proceso para la selección del director. Nos complace informarles que tenemos dos candidatos que participarán en los siguientes pasos del proceso de contratación:

- Courtney Wickham
- DJ Barks Jr.

La participación comunitaria sigue siendo un aspecto vital de la selección de directores en las Escuelas Públicas de Denver, por lo que hemos adoptado un proceso de presentación virtual a la comunidad, a fin de permitirles escuchar a nuestros principales candidatos. Este proceso consistirá en lo siguiente:

- Los candidatos entregarán una presentación en video en la que compartirán un breve resumen de su visión para Morey y responderán a las preguntas generadas a través de la encuesta previa de comentarios de la comunidad y el Comité de Responsabilidad Escolar (SAC, por su sigla en inglés). A los candidatos se les pidió que hablaran sobre lo siguiente:
  - **Háblenos un poco sobre sí mismo. ¿Por qué es usted el mejor candidato para liderar la Escuela Secundaria Morey?**
  - **Morey sirve a una población de estudiantes diversa. ¿Cómo se aseguraría usted de que se satisfagan todas las necesidades de los estudiantes y de que los estudiantes prosperen bajo su visión y liderazgo? ○ Los estudiantes de secundaria están en una edad única, ¿cómo promoverá la alegría y fomentará la diversión y una cultura de acogida para todos los niños?**
- Las presentaciones y las preguntas a los candidatos se publicarán, junto con sus biografías, en el sitio web de la escuela. Las presentaciones grabadas se publicarán en el sitio web de la escuela junto con una encuesta en la que se invita a los integrantes de la comunidad a presentar sus comentarios sobre las fortalezas y consideraciones de los candidatos a fin de ayudar a informar la decisión definitiva sobre la contratación que tomará el superintendente.

Valoramos enormemente las opiniones de todas las partes interesadas. Para honrar esto, nos gustaría invitar al personal, los estudiantes, los padres y a los integrantes de la comunidad a ver las presentaciones y biografías de los candidatos en <https://bit.ly/MoreyPrincipal23>. Compartan sus comentarios acerca de las fortalezas y consideraciones de cada candidato con base en su presentación y en las necesidades de Morey. Pueden compartir sus comentarios en la **encuesta** o llamando a la Oficina de Enlaces Familiares y Comunitarios al 720-423-3054. También pueden enviar sus sugerencias y comentarios a [lori\\_nail@dpsk12.net](mailto:lori_nail@dpsk12.net). Les pedimos que presenten todos sus comentarios a más tardar el martes, 14 de marzo, a las 10 a. m.

Encuesta para recopilar comentarios de la comunidad (inglés/español): <https://bit.ly/MoreyFeedback2023>

Una vez que se cierre el plazo para recibir los aportes de la comunidad, se compilarán los comentarios y se compartirán con el superintendente a fin de ayudar a informar la decisión definitiva sobre la selección del director. Los candidatos finales participarán en una entrevista con el superintendente, el Dr. Alex Marrero, y el superintendente adjunto de Escuelas, el Dr. Tony Smith, el director de Escuelas, Cesar Cedillo, y la directora adjunta de Escuelas, Jennifer Troy, como último paso en el proceso de selección.

De nuevo les damos las gracias por su participación y buscamos las maneras de asegurar que las voces de la comunidad estén representadas.

Atentamente.

Hillary Niebauer  
Directora de colaboración de escuelas secundarias

Scott Wolf  
Director de Servicios Operativos